



Av. GÜLER GÜNEY ÜNSAL

YENİ PARTİ

PENDİK İLÇE BAŞKAN ADAYLIĞI

ÇALIŞMA PROGRAMI

PENDİK MODELİ

Siyaseti üyeye, mahalleye ve yurttaş'a geri vermek

Üyenin karar verdiği, mahallenin siyasetin başlangıç noktası olduğu,
seçime her an hazır, şeffaf ve hesap veren bir ilçe örgütü için

Pendik • Eylül 2026

Bu program; Genel Sekreterliğin "Parti İçi Seçimlerde Adaylar İçin Rehber"i, "Ortak Gelecek İçin" Parti Programı (24.07.2026), Parti Tüzüğü (22.07.2026) ve Genel Sekreterlikçe kamuoyuyla paylaşılan "Siyaseti Yurttaş'a Geri Vermek" örgütlenme modeli esas alınarak hazırlanmıştır.

PROGRAMA GENEL BAKIŞ

Pendik; yaklaşık 750 bin nüfusu, 36 mahallesi, sahilden Aydos eteklerine, E-5 üstündeki yoğun emekçi yerleşimlerinden Kurtköy-Yenişehir gelişim aksına ve kırsal mahallelere uzanan yapısıyla İstanbul'un en büyük ve çok katmanlı ilçelerinden biridir. Bu büyüklükte bir ilçede örgüt, birkaç kişinin kararıyla değil; binlerce üyenin ortak aklı, emeği ve uzmanlığıyla yönetilebilir.

Bu program, Yeni Parti'nin üye temelli katılımcı demokrasi, şeffaflık ve aktif örgütlenme anlayışını Pendik'te hayata geçirecek on stratejik projeden oluşur. Projeler tek bir çalışma döngüsünün parçalarıdır: üye karar verir, mahalle gündem oluşturur, komisyonlar politika üretir, belediye meclis grubumuz bunu denetime ve önergeye dönüştürür, örgüt sonucu mahalleye ve Pendik halkına anlatır.

Beş eksen, on proje

Eksen	Proje	Bölüm
Üye demokrasisi ve katılım	P1 - Açık İlçe Meclisi ve Üye Önergesi P2 - Pendik Katılım Platformu (Dijital Demokrasi Portalı)	C
Toplumla bağ	P3 - Pendik Köprüleri: Türkiye İttifakı Mahallede	Ç
Mahalle ve saha örgütlenmesi	P4 - Mahalle Örgütlenmesinin Güçlendirilmesi ve Aktif Üye P5 - Pendik'i Dinliyoruz: Sorun Atlası ve Veri Tabanlı Eylem Planı	D
Politika üretimi ve yerel yönetim	P6 - Liyakat Temelli İlçe Komisyonları ve Politika Çalıştayı P7 - Meclisten Mahalleye: Meclis Grubu Eşgüdümü, Belediye İzleme ve Yurttaş Politika Kurulu	E
Kadro, seçim güvenliği ve güven	P8 - Pendik Yeni Siyaset Okulu ve Deneyim Aktarımı P9 - Sandık ve Hukuk Güvenliği Merkezi P10 - Açık Kasa, Hesap Verme ve İlçe Etik Komisyonu	F, G, Etik

İlk 100 günün önceliği: seçime hazır örgüt

Yeni Parti, yeni kurulmuş bir partidir ve erken seçim ihtimali yüksektir. Bu nedenle ilk 100 günde öncelik sırası şudur: (1) sandık ve hukuk güvenliği altyapısı (P9), (2) mahalle temsilciliklerinin güçlendirilmesi, bölge koordinasyonlarının kurulması ve üye kazanım seferberliği (P4), (3) sandık görevlisi ve yeni üye eğitimleri (P8), (4) üyeye düzenli iletişim kanalları (P2). Katılım, politika ve izleme projeleri bu omurganın üzerine kurulacaktır.

Alan	12. ay hedefi
Üye tabanı	Yaklaşık 3.800 üyeden 10.000 üyeye; yeni üyelerin en az yarısı kadın, en az %40'ı 18-40 yaş
Aktif katılım	En az 1.000 aktif üye; her yeni üyeye ilk 60 günde somut görev
Mahalle	Mevcut mahalle temsilciliklerinin güçlendirilmesi; 7 bölge koordinasyonu; gerekli şartların sağlandığı bölgelerde bölge birim ofisleri; üye sayısının yeterli olduğu mahallelerde mahalle meclisleri
Seçim güvenliği	İlk 6 ayda tüm sandıklarda asıl-yedek görevli; her okulda en az bir hukukçu; hazır seçim kriz protokolü
Saha teması	İlk 100 günde 1.000, yıl içinde 5.000 derinlemesine görüşme ve Pendik Sorun Atlası

Alan	12. ay hedefi
Politika ve yerel yönetim	10 ilçe komisyonu; 12 politika notu; 1 Politika Çalıştay; 4 Belediye Karnesi; mahallelerde düzenli halk toplantıları
Şeffaflık	3 aylık faaliyet-mali rapor (yılda 4); 6 ayda bir Hesap Verme Günü (yılda 2); basına ve üyelere açık İlçe Danışma Kurulu

PENDİK MODELİ: YÖNETİM ANLAYIŞI VE ÇALIŞMA MİMARİSİ

Parti Programı siyaseti bir meslek değil, bütün yurttaşların asli öznesi olduğu ortak bir görev olarak tanımlar; Tüzük (Md. 4) her üyeyi "kendi geleceğine bizzat yön veren aktif bir yurttaş" olarak görür ve parti görevlerinin liyakat sahibi, dürüst ve yetkin üyelere verilmesini ortak yükümlülük sayar. Pendik Modeli bu ilkelerin ilçedeki işleyişidir: ilçe başkanı hükmeden değil, üye iradesini uygulayan, birimleri birbirine bağlayan ve düzenli hesap veren bir koordinatör olacaktır.

Kim, ne yapar?

Birim	Görevi	Dayanak
Üyeler ve Açık İlçe Meclisi	Gündem ve öncelik belirler, üye önergesi verir, istişari oylamalara katılır (P1, P2).	Tüzük Md. 4, 6; yeni örgütlenme modeli
Mahalle temsilcilikleri ve mahalle meclisleri	Sahada sürekli bulunur, sorunu tespit eder, Nabız Raporu hazırlar, üye kazanır (P4).	Tüzük Md. 7(5): üyelik muhtarlık bölgesi esaslı
Bölge koordinasyonları (7)	Mahalleler arası eşgüdüm, kardeş mahalle desteği; şartların elverdiği bölgelerde bölge birim ofisi (P4).	İlçe yönetim kararı
Delegeler	Muhtarlık bölgesinden seçilen delegeler mahalle ile ilçe arasında köprü olur (P4).	Tüzük Md. 10, 27
İlçe komisyonları	Uzman üyelere politika üretir, meclis grubuna dosya hazırlar, 6 ayda bir rapor verir (P6).	Tüzük Md. 57(3)
İlçe yönetimi (başkan + 16 üye)	Kararları uygular; her yönetim üyesi ölçülebilir hedefli bir görev alanından sorumludur.	Tüzük Md. 11(2)(e)
Belediye meclis grubu	Denetim, önerge ve bütçe çalışmasını örgütler ortak planla yürütür (P7).	Tüzük Md. 41(2): ilçe başkanı grup başkanıdır
İlçe Danışma Kurulu	Yılda iki kez, üyelere ve basına açık toplanır; politika önceliklerini tartışır.	Tüzük Md. 62
Kadın ve gençlik kolları	Kendi alanlarında saha ve politika çalışması; ilçe bütçesinin en az %10'u.	Tüzük Md. 60(3)
İlçe Etik ve Uzlaş Komisyonu	Etik ilkelere uyumu gözetir, anlaşmazlıklarda arabuluculuk yapar (P10).	Tüzük Md. 4(5), 57(3)

Ortak Stratejik Eylem Planı döngüsü

İlçe yönetimi, meclis grubu, komisyonlar ve saha örgütü yıllık Stratejik Eylem Planı ile çalışacaktır. Her konu aşağıdaki döngüden geçer; hiçbir sorun sahada dinlenip unutulmaz, hiçbir meclis çalışması halka ulaşmadan kalmaz:

1. Saha	2. Veri	3. Politika	4. Meclis	5. Kamuoyu	6. Geri dönüş
Mahalle temsilcilikleri, dinleme görüşmeleri, Nabız Raporu	Sorun Atlası ve Katılım Platformu	İlçe komisyonları ve Açık İlçe Meclisi	Meclis grubunun önergesi, denetimi, bütçe çalışması	Belediye Karnesi, halk toplantısı, basın	Sonuç mahalleye ve üyeye bildirilir

Tüzüğe uygunluk ilkesi

Üye meclislerinin yetkileri Tüzük ve yönetmeliklerde düzenlenene kadar bu meclislerin kararları istisari niteliktedir. İlçe yönetimi olarak "Uy ya da Açıkla" ilkesini taahhüt ediyoruz: üye meclislerinin tavsiye kararlarına ya uyacak ya da neden uyamadığımızı yazılı ve gerekçeli olarak açıklayacağız. Genel Merkez yeni modeli düzenledikçe Pendik uygulaması buna uyarlanacak; Pendik, modelin pilot ilçelerinden biri olmaya aday olarak Genel Merkeze önerilecektir.

A - ÖRGÜTÜN MEVCUT DURUMU

A.1 Üye yapısı

Pendik ilçe örgütünün bugün yaklaşık 3.800 üyesi bulunmaktadır. Üye kayıtları üzerinde yapılan analiz, üyelerin %53'ünün erkek, %47'sinin kadın olduğunu; örgütün dört güçlü yönü ve dört geliştirme alanı bulunduğunu ortaya koymaktadır:

Güçlü yönler	Geliştirilmesi gereken alanlar
Dengeli cinsiyet dağılımı: Batı, Çınardere, Güzelyalı ve Yenışehir gibi büyük mahallelerde kadın üye sayısı erkeklerle başa baş veya yüksektir. Deneyimli kemik kadro: 40-60 ve 60 yaş üstü grupların ağırlığı, seçmen nezdinde güven veren yerleşik bir taban demektir. Genç potansiyel: Yenışehir, Kavakpınar, Kaynarca ve Velibaba'da 18-40 yaş katılımı kayda değerdir. Kritik mahallelerde hacim: Yenışehir, Batı, Kavakpınar, Kaynarca ve Güzelyalı tabanın yaklaşık yarısını oluşturur; mobilizasyon ve sandık güvenliği için stratejik avantajdır.	Genç katılımı: Batı, Çamçeşme, Dumlupınar gibi birçok mahallede üye yapısı ağırlıklı 40 yaş üstüdür. Mahalleler arası dengesizlik: Göçbeyli, Kurdoğmuş, Kurna, Balıca ve Yayalar gibi kırsal-çeper mahallelerde üye sayısı çok düşüktür; üyelerin yarısı beş mahallede toplanmıştır. Bazı mahallelerde kadın katılımı: Kavakpınar ve Velibaba gibi kalabalık mahallelerde erkek üye sayısı kadın üye sayısının yaklaşık iki katıdır. Ölçüm eksikliği: Aktif üye ve gönüllü sayısı ile üyelerin meslek, yetenek ve zaman bilgisi kayıtlı değildir.

Aktif üye tanımı: Son altı ayda en az iki örgüt faaliyetine (toplantı, saha, eğitim, komisyon, sandık, dayanışma veya dijital görev) katılan üye. Başlangıç değeri, ilk 30 günde yapılacak Üye Teyit ve Yetenek Envanteri ile ölçülecektir.

A.2 Pendik'in toplumsal ve siyasal yapısı

Pendik homojen bir ilçe değildir. Anadolu'dan, özellikle Karadeniz (Trabzon, Rize, Giresun), Sivas ve Doğu-Güneydoğu Anadolu'dan yoğun göç almış; hemşehri dernekleri ve mahalle ölçekli sosyal ağlar siyasal tercihlerde belirleyici hale gelmiştir. Sabiha Gökçen Havalimanı, Teknopark İstanbul, sanayi siteleri ve marina yatırımlarıyla geleneksel mahalle kültürü ile modern kent yaşamı iç içe geçmiştir. İlçe

belediyesinin iktidar partisi tarafından yönetilmesi, örgütümüze hem denetim hem de alternatif politika üretme sorumluluğu yükler. Bu çeşitlilik tek tip söylem yerine bölgeye göre farklılaşan bir çalışma stratejisi gerektirir:

Bölge	Toplumsal doku	Öne çıkaracağımız gündem
Sahil kesimi (Batı, Doğu; Sapanbağları, Yeni Mahalle vb.)	Görece yüksek gelirli, seküler yaşam tarzı ağırlıklı	Katılımcı yerel yönetim, kamusal alanların ve sahilin korunması, nitelikli sosyal yaşam, kentsel dönüşüm
E-5 üstü ve çeper (Kaynarca, Esenyalı, Velibaba, Kavakpınar vb.)	Emekçi, geleneksel-muhafazakâr doku ağırlıklı	Hayat pahalılığı, kreş, aile destekleri, istihdam, gençlik merkezleri, uyuşturucuyla mücadele
Kuzey gelişim aksı (Yenişehir, Kurtköy vb.)	Hızla büyüyen site yaşamı, yeni orta sınıf ve beyaz yaka	Şehirleşme kalitesi, ulaşım entegrasyonu, yeşil alan, kreş, kültür-sanat, evcil hayvan dostu alanlar
Kırsal mahalleler (Göçbeyli, Kurtdoğan, Kurna, Balıca vb.)	Tarım, hayvancılık, zayıf hizmet erişimi	Tapu, imar ve 2B sorunları, tarımsal destek, ulaşım ve temel hizmetler

Bu tablodan çıkan üç stratejik sonuç, projelerin tasarımına yön vermiştir: siyasi polemik yerine gündelik yaşama dokunan hak temelli çözümler; hemşehri dernekleri, esnaf ve sivil toplumla kurumsal ve düzenli ilişki (P3); kadınlar ve gençler üzerinden toplumsal kılcallara ulaşma (P4, P8).

B - BİR YILLIK TEMEL HEDEFLER

Siyasi baskıların arttığı, hukukun ve temel hakların ağır yara aldığı bu dönemde ilçe örgütü yalnızca bir idari yapı değil, hak, hukuk ve demokrasi mücadelesinin Pendik'teki kalesidir. Hukuk mesleğinden gelen disiplinle ilk 12 ayda, olası bir erken seçime her an hazır, kurumsallaşmış ve dinamik bir örgüt kuracağız:

- Seçim ve hukuk güvenliği:** İlk 6 ayda tüm sandıklar için asıl ve yedek görevli belirlenecek; her okul bölgesine en az bir gönüllü hukukçu atanacak; Seçim Kriz Protokolü hazırlanacak (P9).
- Örgütlenme atağı:** Üye sayısı yaklaşık 3.800'den 10.000'e çıkarılacak. Yeni üyelerin en az %50'si kadın, en az %40'ı 18-40 yaş grubundan olacak; ilk beş mahalle dışındaki mahallelerin üyelikteki payı %50'den %60'a çıkarılacak (P4).
- Mahalle örgütünün güçlendirilmesi:** Mevcut mahalle temsilcilikleri güçlendirilecek, aktif çalışmayanlar yenilenecek; 7 bölge koordinasyonu oluşturulacak; gerekli şartların sağlandığı bölgelerde bölge birim ofisleri açılacak; üye sayısının yeterli olduğu mahallelerde ilk yıl en az 5 mahalle meclisi çalışır durumda olacak (P4).
- Aktif üyelik:** En az 1.000 aktif üyeye ulaşılacak; Üye Teyit ve Yetenek Envanteri ilk 60 günde tamamlanacak (P2, P4).
- Saha teması:** İlk 100 günde 1.000 derinlemesine görüşmeyle Pendik Sorun Atlası hazırlanacak; yıl içinde görüşme sayısı 5.000'e ulaşacak (P5).
- Üye demokrasisi:** Açık İlçe Meclisi yılda en az dört kez toplanacak; üyelerden gelen bütün öneriler yazılı olarak cevaplanacak (P1).
- Politika üretimi:** 10 liyakat temelli ilçe komisyonu kurulacak; en az 12 politika notu, 1 Pendik Politika Çalıştayı sonuç bildirgesi üretilecek (P6).
- Meclis grubuyla tam eşgüdüm:** Ortak Stratejik Eylem Planı hazırlanacak; 3 ayda bir Belediye Karnesi yayımlanacak; meclis üyelerimiz sorumlu oldukları mahallelerde düzenli halk toplantıları yapacak (P7).
- Hak savunuculuğu:** Hak ihlalleri İzleme Masası kurulacak; her ay en az bir kamusal veya siyasi davanın takibi ve kamuoyu bilgilendirmesi yapılacaktır (P9).

10. Eğitim: Tüm sandık görevlileri seçim hukuku eğitiminden geçecek; yeni üyelerin uyum programını tamamlaması sağlanacak; mahalle temsilcileri ve bölge sorumluları için eğitimler düzenlenecek (P8).

11. Toplumla ilişki: STK'lar, okul aile birlikleri, esnaf odaları, hemşehri dernekleri, kadın örgütleriyle düzenli ilişki ve kurumsal iş birliği; STK ve Hak Örgütleri Koordinasyon Kurulunun kurulması (P3).

12. Görünürlük ve şeffaflık: Aylık basın açıklaması; dijital erişimin iki katına çıkarılması; 3 aylık faaliyet-mali rapor ve 6 ayda bir hesap verme günü (P10).

C - ÜYE KATILIMI: SÖZ, YETKİ, SORUMLULUK

Üyeleri "pasif kayıttan aktif saha gücüne" dönüştürmek için katılımı hem karar düzeyinde (P1) hem de gündelik iletişim ve görev düzeyinde (P2) kurumsallaştıracacağız.

ÖNCÜ PROJE 1 | Açık İlçe Meclisi ve Üye Önergesi

Üyenin gündem kurduğu, yönetimin hesap verdiği karar zemini

Amaç	İlçe siyasetinin gündemini bütün üyelerin katılımına açmak; yönetimi üye iradesine bağlı bir yürütme organına dönüştürmek.
Nasıl işler?	- Üç ayda bir, Pendik'in farklı bölgelerinde dönüşümlü toplanan fiziki meclis; arada Katılım Platformu üzerinden sürekli dijital katılım. İlçe Danışma Kurulu: Tüzük gereği yılda iki kez (Md. 62), kendi gündemiyle, üyelere ve basına açık olarak toplanır. Üye önergesi: Her üye, tek başına veya diğer üyelerle birlikte, ilçe örgütünün çalışmalarına ve Pendik'in sorunlarına ilişkin önerge verebilir. Önergeler Tüzüğe ve Parti Programına uygun, siyasi etik ve ahlak ilkeleriyle bağdaşan, gerçekçi ve uygulanabilir olmalıdır. Bütün önergeler yazılı ve gerekçeli olarak cevaplanır; ilgili komisyona, Açık İlçe Meclisine veya meclis grubuna yönlendirilen önergelerin akıbeti öneri sahibine bildirilir. - Yıllık Stratejik Eylem Planı, öncelikli politika alanları ve ilçe bütçe öncelikleri açık ilçe meclisinin görüşüne sunulur; kararların uygulanması Karar Takip Çizelgesiyle izlenir.
Eşgüdüm	İlçe yönetimi (yürütme), komisyonlar (önergelerin teknik incelemesi), meclis grubu (belediyeye ilişkin önergeler).
Takvim ve ölçüt	İlk açık ilçe meclisi 100 gün içinde. Önergelerin tamamının cevaplanması; tavsiye kararlarının tamamının "uygulandı" ya da "gerekçesi açıklandı" statüsünde olması.

ÖNCÜ PROJE 2 | Pendik Katılım Platformu (Dijital Demokrasi Portalı)

Düzenli, hızlı ve etkili iletişimin; üye görüşüne başvurma'nın dijital omurgası

Amaç	Tüzüğün "her kademede siyasal katılımımda çağın ve teknolojinin imkânlarından yararlanılır" ilkesini (Md. 4) Pendik'te işletmek; büyüyen üye tabanıyla birlikte herkese eşit bilgi ve söz imkânı sağlamak.
Nasıl işler?	Pendik Üye Portalı: üye önergesi ve destek toplama; ilçeyi ilgilendiren konularda düzenli anket ve istişari oylama; "Nasıl bir Pendik, nasıl bir ülke?" fikir havuzu; Açık Görev Panosu; komisyon ve eğitim takvimi; Karar Takip Çizelgesi; şeffaflık paneli. Düzenli iletişim: her mahalle ve komisyon için anlık bilgi kanalları (WhatsApp duyuru kanalları), aylık üye bülteni, her toplantı sonrası 72 saat içinde karar özeti. Sorun Bildirim Hattı: mahallelinin günlük sorunlarını (su, çöp, aydınlatma, ulaşım) iletebildiği kanal; her bildirimle takip numarası verilir ve sonuç bildirilir. Üye Teyit ve Yetenek Envanteri: meslek, eğitim, uzmanlık (hukuk, eğitim, kültür-sanat, sağlık, dijital içerik vb.), uygun zaman dilimleri ve katılmak istenen komisyon bilgisi; Genel Merkezin üyelik sistemiyle uyumlu yürütülür.
Eşgüdüm	İlçe yönetimi; mahalle temsilcilikleri; komisyonlar; gençlik kolları (dijital içerik).

Takvim ve ölçüt	Duyuru kanalları ilk 30 günde, portalın ilk sürümü 100 günde. Kanallara erişen üye sayısının düzenli artışı; yılda en az 6 üye anketi; bildirimlerin ortalama sonuçlanma süresi; veri ihlali sıfır.
------------------------	---

Farklı üye gruplarına göre katılım modeli

Pendik'in toplumsal çeşitliliği tek tip bir katılım takvimiyle harekete geçirilemez. Her üye grubu için ayrı yöntem uygulanacaktır:

Üye grubu	Yöntem	Örgütteki rolü
Ev kadınları ve gündüz vakti olanlar	Hafta içi gündüz ev ziyaretleri, komşu buluşmaları, mahalle atölyeleri	Hane bazlı iletişim, kadın dayanışma ağları, sosyal hizmetlere erişim takibi
Çalışanlar ve vardiyalı işçiler	Akşam veya hafta sonu 30-45 dakikalık odak buluşmaları; hibrit ve dijital katılım	İşyeri ve mahallede nokta temelli bilgilendirme, etkinlik lojistiği
Gençler ve öğrenciler	Dijital içerik üretimi, saha araştırmaları, gençlik atölyeleri	Partinin dijital dili, sandık ve teknoloji işleri, akran iletişimi, etüt programları
Emekliler ve deneyimli üyeler	Hafta içi gündüz ilçe binasında nöbetçi üyelik; danışma ve hafıza kurulları	Mentörlük, hemşehri ve esnaf ziyaretlerinde kanaat önderliği, karşılama ve yönlendirme

Üye yolculuğu ve takdir

Her yeni üye ilk 7 günde mahalle temsilciliğinden karşılama araması alır, ilk 30 günde uyum eğitimine davet edilir, ilk 60 günde yeteneğine uygun mikro görev (üç saatlik sandık eğitimi, iki saatlik broşür dağıtımı gibi) üstlenir, 6 ay içinde bir mahalle komitesi veya komisyonda düzenli yer alır. Yıl boyunca saha, komisyon ve eğitimlere katılan üyelere teşekkür belgesi verilerek emekleri ve katkıları görünür kılınacaktır.

Ç - TOPLUMLA İLİŞKİLER: AÇIK PARTİ, AÇIK SİYASET

İlişkilerimizin felsefesi yalnızca "oy isteyen" klasik siyaset dili değil; sorunu yerinde dinleyen ve çözüme katkı sağlayan bir ortak akıl mekanizmasıdır. Parti içi seçim ve organ belirleme hakları üyelere kalırken; politika üretimi, istişare ve gönüllülük bütün Pendiklilere açık olacaktır.

ÖNCÜ PROJE 3 | Pendik Köprüleri: Türkiye İttifakı Mahallede

Farklı görüş, köken ve inançtan Pendiklilerle güvene dayalı kalıcı ilişki

Amaç	Parti Programının "Türkiye İttifakı" çağrısını Pendik'te somutlaştırmak; kutuplaşmayı aşan, önyargıları kıran ve partinin kapsayıcı yüzünü sahada hissettiren kurumsal ilişki ağı kurmak.
Nasıl işler?	STK ve Hak Örgütleri Koordinasyon Kurulu: yılda en az dört kez; hak sorunları, grevler ve emek mücadeleleri, barınma sorunu, yaşam koşulları, ekonomik kriz ve hayat pahalılığı, demokrasi ve temel haklar gündeminin tartışıldığı açık toplantılar. Sosyal dayanışma ağlarında birlikte çalışma: hemşehri dernekleri ve okul aile birlikleri başta olmak üzere mahalle ölçekli sosyal ağların dayanışma çalışmalarında yer almak; bu kanallarda yurttaşlarla buluşmak, sorunlarını dinlemek ve çözüm için birlikte çalışmak. Kanaat önderleri ve muhtarlarla düzenli temas: farklı siyasi eğilimden Pendiklilerle küçük gruplu dinleme buluşmaları; kural "önce dinle, ortak sorunu bul, bir sonraki buluşmada somut adımı paylaş". Çevre ve Şehir Hakkı Platformu: Mimarlar Odası başta olmak üzere meslek odaları ve derneklerle sahil şeridi, su havzaları, orman alanları ve kamusal alanların korunması için hak temelli ortak savunuculuk.

	• İlişki Kayıt Sistemi ve ortak eylem planı: her görüşmede sorun ve talepler yazılı kayda geçirilir; ilgili kurumla birlikte ortak eylem planı hazırlanır ve düzenli olarak izlenir.
Eşgüdüm	İlçe yönetimi; ilgili komisyonlar; belediye meclis grubu; mahalle temsilcilikleri.
Takvim ve ölçüt	Koordinasyon Kurulu ilk 100 gün içinde başlayan düzenli buluşmalar. Ölçüt: kurumlarla hazırlanan ve uygulanan ortak eylem planları; buluşmalardan doğan ortak çalışmalar; farklı kesimlerden kazanılan gönüllü ve üyeler.

Seçmen gruplarına göre ilişki ve ortak çalışma yöntemleri

Kesim	Kurulacak ilişki	Ortak çalışma yöntemi
Esnaf, meslek odaları ve iş dünyası	Esnaf ve sanatkârlar odaları, sanayici ve iş insanları dernekleri, cadde ve pazar esnafı	Mahalle esnaf temsilcileri: her mahallede esnaf üyelerimiz arasından esnaf temsilcileri belirlenir; esnafın sorunları düzenli dinlenir, kayda geçirilir ve mahalle bazında takip edilir. Her mahallede esnaf üyelerin partiye kazanılması; meslek odalarında ve iş dünyası örgütlerinde partili temsilin artırılması; aylık Pendik Ekonomi ve Esnaf Masası
Emek	Sanayi, lojistik ve havalimanı çalışanları, sendika temsilcileri, platform çalışanları	İşyeri örgütlenmesi: yoğun istihdam alanlarında işyeri temsilcilerinin oluşturulması; işyeri bazında örgütlenme hedeflerinin belirlenmesi ve izlenmesi; vardiya saatlerine uygun buluşmalar
Kadınlar	Kadın dernekleri, kooperatifler, evden çalışan kadınlar, genç anneler, ev kadınları, sosyal güvencesiz çalışan kadınlar, şiddet mağduru kadınlar, bakım desteği veren kadınlar vb.	Kadın örgütlenmesi: kadın üyelerimiz ve kadın kollarıyla ev ziyaretleri ve mahalle buluşmaları; her mahallede kadın örgütlenmesinin hedeflere bağlanması; kooperatifleşme ve mesleki beceri olanaklarına yönlendirme
Gençler ve öğrenciler	Gedik Üniversitesi Pendik Kampüsü başta olmak üzere ilçedeki ve komşu ilçelerdeki kampüslerde okuyan gençler, genç profesyoneller, iş arayan gençler	Gençlik hackathonları ve dijital fikir atölyeleri; kariyer ve staj mentörlüğü; ücretsiz çalışma alanlarına erişim rehberliği
Çağdaş yaşam ve demokrasi örgütleri	ÇYDD, ADD, kadın, çevre ve hak dernekleri	Koordinasyon Kurulu; ortak etkinlik ve savunuculuk
Kırsal ve üreticiler	Kırsal mahalle muhtarları, çiftçiler, hayvancılıkla uğraşanlar, ziraat odası	Kırsal mahallelerde düzenli buluşmalarla üreticilerin ve mahallelinin sorunları dinlenir, kayda geçirilir; belediye meclis üyelerimiz aracılığıyla çözüm için takip edilir
Emekliler ve yaş almış büyüklerimiz	Pendik'te faaliyet gösteren emekli ve meslek emeklileri dernekleri; muhtarlar; mahalle kahvehaneleri, parklar ve cami, cemevi gibi toplanma yerlerinin çevresi; yalnız yaşayan yaşlılar ve bakımını üstlenen aile yakınları	Emekli buluşmaları: mahalle bazında gündüz saatlerinde düzenli buluşmalarla emekli maaşı, hayat pahalılığı, sağlığa ve ulaşım erişim sorunlarının dinlenmesi ve kayda geçirilmesi; yalnız yaşayan yaşlılar için komşu ziyaret ağı; yaşlı dostu kent önerilerinin belediye meclis üyelerimiz aracılığıyla takibi; deneyimli emekli üyelerin mentörlük ve danışma görevleriyle örgüt çalışmalarına katılımı

Kesim	Kurulacak ilişki	Ortak çalışma yöntemi
Engelliler	Engelli dernekleri ve federasyon temsilcileri; engelli bireyler ve aileleri; özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerindeki öğrencilerin velileri; engelli yakınına bakım veren aile üyeleri	Erişilebilirlik gözlemi: kaldırım, rampa, toplu taşıma ve kamu binalarının erişilebilirliğinin mahalle temsilciliklerimizle düzenli izlenmesi ve bulguların meclis grubumuza iletilmesi; hak ve hizmet rehberliği; engelli üyelerin örgüt ve komisyon çalışmalarında görev alması; engelli derneklerinin gündeminin komisyon çalışmalarına taşınması

D - MAHALLE VE SAHA ÇALIŞMALARI

Seçimden seçime değil, yıl boyunca çalışan bir örgüt kuracağız. Mahalle temsilciliklerimiz yalnızca seçim dönemlerinde değil, mahallelinin derdini her zaman iletebildiği birer sosyal dayanışma noktası olacaktır.

ÖNCÜ PROJE 4 | Mahalle Örgütlenmesinin Güçlendirilmesi ve Aktif Üye

Pendik'te Yeni Parti'yi mahalle mahalle büyütmek

Amaç	36 mahallede var olan mahalle temsilciliklerini sürekli ve düzenli çalışan birimlere dönüştürmek, üye sayısını 10.000'e çıkarmak ve mahalleyi katılımcı demokrasinin temel birimi yapmak.
Nasıl işler?	Mahalle temsilcilikleri: mevcut 36 mahalle temsilciliğinin güçlendirilmesi; her temsilcilikte mahalle komitesi, haftalık sabit kabul (nöbet) saatleri ve aylık Mahalle Nabız Raporu; aktif çalışmayan temsilciliklerin yenilenmesi. Mahalle meclisleri: üye sayısının yeterli olduğu mahallelerde tüm üyelere açık aylık meclis; ilk olarak Yenışehir, Batı, Kavakpınar, Kaynarca ve Güzelyalı'da. 7 bölge koordinasyonu: mahallelerin coğrafi ve sosyal yakınlığına göre ilk 30 günde belirlenecek yedi bölgede koordinasyon; gerekli mali ve fiziki şartların sağlanabildiği bölgelerde bölge birim ofisleri; güçlü mahallelerin zayıf mahallelere destek verdiği kardeş mahalle eşleşmesi. Üye kazanım seferberliği: kapı kapı ziyaretler, pazar yeri ve esnaf çalışmaları; öncelik gençler ve kadınlar; kadın kollarıyla ev ziyareti ve atölye çalışmaları; yeni üyeye ilk 60 günde görev. Delegelik: Delegelik bir statü değil, bir çalışma sorumluluğudur. Muhtarlık bölgesinden seçilen delegeler mahalle meclisi ve temsilcilik toplantılarına düzenli katılır, mahallenin talep ve atmosferini ilçe yönetimine raporlar, üye kazanımından sandık güvenliğine kadar sahada yer alır. Sektörel ve kampüs temas noktaları: sanayi siteleri ve yoğun istihdam alanlarında işyeri temas noktaları; kampüs ve yurt bölgelerinde genç üyelerden akran temas grupları.
Eşgüdüm	İlçe yönetimi; bölge koordinatörleri; mahalle temsilcileri ve delegeler; kadın ve gençlik kolları.
Takvim ve ölçüt	Bölge koordinasyonları ilk 30 günde; mahalle meclisleri üye sayısının yeterli olduğu mahallelerde ilk 100 günden itibaren (ilk yıl en az 5). Üye sayısı: 6. ayda 6.500, 12. ayda 10.000; en az 1.000 aktif üye; üye sayısında ilk beş mahalle dışındaki mahallelerin payı %60 üstü; delegelerin mahalle toplantılarına katılım oranı.

ÖNCÜ PROJE 5 | Pendik'i Dinliyoruz: Sorun Atlası ve Veri Tabanlı Eylem Planı*Geleneksel yöntemlerin ötesinde, bilimsel temelli ve veri odaklı saha*

Amaç	Göreve başlarken Pendik'in gerçek gündemini mahalle mahalle ortaya çıkarmak ve ilçe çalışmalarını veriye dayalı yıllık Stratejik Eylem Planına bağlamak.
Nasıl işler?	Dinleme görüşmeleri: partili gönüllülerimizle standart soru formuyla ilk 100 günde 1.000, yıl içinde 5.000 derinlemesine görüşme; farklı kesimlerle odak grup toplantıları. Pendik Sorun Atlası: bulguların mahalle ve tema bazında raporlanması; komisyonların ve mahalle meclislerinin başlangıç gündemi. Seçmen analitiği: YSK'nın kamuya açık sandık bazlı sonuçları ve demografik verilerle mahalle ölçeğinde katılım düşüklüğü, oy eğilimi ve ilk kez oy kullanacak genç nüfus analizi. Hane teması: öncelikli sandık bölgelerinden başlayarak düzenli ev ziyaretleri; seçim takvimi netleştirmede öncelikli bölgelerde hanelerin %80'ine ulaşma planı. Stratejik Eylem Planı: göreve başlamayı izleyen 30 gün içinde hazırlanır, Açık İlçe Meclisinde istişare edilir, 3 ayda bir güncellenir.
Eşgüdüm	İlçe yönetimi; ilgili komisyonlar; bölge koordinatörleri; mahalle temsilcilikleri.
Takvim ve ölçüt	1.000 görüşme (100 gün), 5.000 görüşme (12. ay); Sorun Atlası 6. ayda ve yıllık güncelleme. 36 mahallenin tamamından veri; atlastan türeyen politika notu sayısı.

Düzenli Saha Çalışma Programı

Sıklık	Faaliyet
Her hafta	Mahalle temsilciliklerinde nöbet saatleri; sabit saha günleri (örneğin perşembe esnaf ziyareti, cumartesi pazar yeri ve ev ziyaretleri)
Her ay	Mahalle meclisleri; Mahalle Nabız Raporu; komisyon toplantıları; basın açıklaması; meclis grubuyla ortak değerlendirme
Her üç ayda	Açık İlçe Meclisi; bölge değerlendirmesi; Belediye Karnesi; faaliyet-mali rapor
Her altı ayda	İlçe Danışma Kurulu; Hesap Verme Günü; komisyon performans raporları; Temsil Aynası
Her yıl	Pendik Politika Çalıştayı; Sorun Atlası güncellemesi; Stratejik Eylem Planının yenilenmesi

Geri bildirim döngüsü: Her saha çalışması "dinle - kaydet - sınıflandır - çözüm üret - geri dön" döngüsüyle yürütülür. Kaydedilen her soruna takip numarası verilir; ilgili belediye birimi, kamu kurumu, komisyon veya meclis grubuna yönlendirilir ve sonucu yurttaşla bildirilir.

E - YEREL SORUNLAR VE POLİTİKA ÇALIŞMALARI

Bugün ilçe düzeyindeki siyaset büyük ölçüde parti içi gündeme yoğunlaşmakta, ilçenin siyasi gündemi politika üretimine ve siyasal eyleme dönüşmemektedir. Pendik Belediyesi yoğun propaganda ve seçim odaklı yatırımlarla yönetilirken, meclis grubumuzun başarılı muhalefet çalışmaları ne örgüte ne de Pendik halkına yeterince ulaşmaktadır. Sayıştay ve denetim raporlarındaki bulgular örgüt tarafından takip edilmemekte, mahalle sorunları meclis üyelerimize sistemli biçimde iletilmemektedir. Bu bölümdeki iki proje, bu kopukluğu gidermek için tasarlanmıştır: komisyonlar politika üretir (P6); meclis grubumuzla tek plan halinde denetler, yurttaşla birlikte öneri geliştirir ve sonucu Pendik halkına duyururuz (P7).

ÖNCÜ PROJE 6 | Liyakat Temelli İlçe Komisyonları ve Pendik Politika Çalıştayı*Görevi ehline, işi uzmanına teslim eden politika ekosistemi*

Amaç	Partinin donanımlı ve alanında uzman üyelerini politika üretiminin çekirdeği yapmak; kurumsal hafızayı koruyan, gençleşen ve çeşitlenen bir uzmanlık ağı kurmak.
Komisyonlar	- Hukuk ve Hak İhlalleri - Yerel Yönetim, Bütçe ve Denetim - Kentsel Dönüşüm, İmar ve Mülkiyet - Ulaşım ve Kent Hizmetleri - Sosyal Politikalar ve Dayanışma - Esnaf, Emek ve Yerel Ekonomi - Eğitim, Gençlik ve Dijital Yaşam - Kadın ve Eşitlik - Çevre, Sahil ve Hayvan Hakları - Kırsal Mahalleler ve Üretim
Nasıl işler?	- Üyeler Yetenek Envanteri ve açık çağrıyla, liyakat ölçütlerine göre komisyonlara katılır; komisyon başkanlıklarında cinsiyet dengesi gözetilir. Yeni modele uygun olarak üye olmayan uzman yurttaşlar katkı sunabilir; karar ve oy hakkı üyelere kalır. - Her komisyonun meclis grubundan bir irtibat meclis üyesi ve yönetimden bir sorumlusu vardır; komisyon sahadan gelen veriyle çalışır, meclis grubuna önerge ve denetim dosyası hazırlar, Açık İlçe Meclisine düzenli rapor sunar. - Her komisyon 6 ayda bir performans raporu verir: üretilen politika notu, meclise taşınan dosya, sahada alınan sonuç. Pendik Politika Çalıştayı: STK'lar, sendikalar, meslek odaları, hemşehri dernekleri, demokratik kitle örgütleri ve akademiden temsilcilerle yılda bir sonuç bildirgesi kitapçık olarak yayımlanır ve izleme takvimi oluşturulur. - Çözüm paketleri; meclis grubumuza, İlçe Danışma Kuruluna, İstanbul İl Başkanlığına ve Genel Merkeze iletilir; gerekli konularda milletvekillerimiz aracılığıyla kanun teklifine dönüşmesi için takip edilir.
Takvim ve Ölçüt	Komisyonlar 100 gün içinde; çalıştay 9-11. aylarda. En az 12 politika notu; meclis grubuna iletilen dosya sayısı; 6 aylık raporların eksiksiz yayımlanması.

ÖNCÜ PROJE 7 | Meclisten Mahalleye: Meclis Grubu Eşgüdümü, Belediye İzleme ve Yurttaş Politika Kurulu*İlçe yönetimi, meclis grubu, komisyonlar ve saha örgütü tek planla*

Amaç	Meclis grubumuzun denetim ve muhalefet çalışmasını örgütün sahadaki gücüyle birleştirmek; belediye bütçesini ve faaliyetlerini düzenli izlemek; yurttaşın sesini meclis gündemine taşımak ve belediyenin gerçek tablosunu Pendik halkına anlaşılır biçimde anlatmak.
Nasıl işler?	Ortak Stratejik Eylem Planı: İlçe başkanının grup başkanlığında (Tüzük Md. 41) meclis grubu, yönetim ve komisyonlar arasında haftalık eşgüdüm toplantısı; mahalle raporları meclise, meclis politikaları sahaya taşınır. Sahadan meclise: mahalle temsilcilikleri ve Sorun Bildirim Hattından gelen talepler ilgili komisyonda değerlendirilerek meclis üyelerimize soru ve araştırma önergesi olarak iletilir. Bütçe ve denetim takibi: Yerel Yönetim, Bütçe ve Denetim Komisyonu meclis üyelerimizle birlikte belediye bütçesini, kesin hesabı ve yatırım programını izler; Sayıştay ve iç denetim raporlarındaki bulgular faaliyet raporuyla karşılaştırılarak takip edilir; meclis grubumuz bütçe görüşmelerinde mahallelerden gelen öncelikleri önerge ve değişiklik teklifi olarak meclise taşır. Pendik Belediye Karnesi: üç ayda bir, kaynakları açık ve dili sade bir karne. Örneğin meclis grubumuzun analizleriyle ortaya konan yatırımların büyük bölümünün (%85) arsa ve

	taşınmaz satışıyla finanse edilmesi, yatırımların hizmeti geri kalmış mahallelere değil propaganda önceliği taşıyan projelere yönelmesi ve sosyal donatı, spor ve yeşil alanı eksik mahallelerde kamulaştırma yapılmaması gibi konular her karnede somut çözüm önerisiyle birlikte ele alınır. • Pendik Yurttaş Politika Kurulu: Pendik için önemli bir konu (otopark sorunu, belediye hizmetleri, sosyal donatı eksikliği gibi) seçilir; demografik dengeyle belirlenen Pendikli kurul üyeleri uzmanları dinler ve ortak tavsiye raporu hazırlar; rapor komisyonlar ve meclis grubumuz aracılığıyla önergeye ve politikaya dönüştürülür. • Halk toplantıları: meclis üyelerimiz sorumlu oldukları komisyon ve mahallelerde düzenli açık toplantılar yapar; mahalle ve Açık İlçe Meclisi toplantılarına katılarak belediye faaliyetlerini ve hizmet önceliklerini halkla birlikte değerlendirir. • Duyurma: her meclis oturumu sonrası "Meclisten Mahalleye" bülteni; aylık basın açıklaması; sosyal medya içerikleri.
Eşgüdüm	İlçe başkanı (grup başkanı); belediye meclis grubu; Yerel Yönetim, Bütçe ve Denetim Komisyonu; İlçe yönetimi; mahalle temsilcilikleri.
Takvim ve ölçüt	Haftalık eşgüdüm ilk 30 günde; ilk karne 3. ayda ve üç ayda bir; Yurttaş Politika Kurulu 9-11. aylarda. Yılda 4 karne; sahadan meclise taşınan önerge sayısı; her meclis üyesi için yılda en az 4 halk toplantısı; basın ve dijital erişim verileri.

F - ÜYE VE YÖNETİCİ YETİŞTİRME

ÖNCÜ PROJE 8 | Pendik Yeni Siyaset Okulu ve Deneyim Aktarımı

Yeni üyeleri edilgen konumdan dinamik kadroya dönüştürmek

Amaç	Seçime hazır, siyasi etiğe bağlı, sahada çalışma başlatabilen kadrolar yetiştirmek; olası seçimlere ve geleceğin yerel ve genel yönetim kadrolarına donanımlı üyeler hazırlamak.
Eğitim öncelikleri	• 1. Seçim güvenliği: sandık görevlisi, müşahit ve hukukçu eğitimleri; seçim hukuku, tutanak ve itiraz süreçleri (simülasyonlu). • 2. Yeni üye uyum: Parti Programı, Tüzük, üye hakları, Pendik Modeli. • 3. Siyasi etik ve ahlak. • 4. Mahalle temsilcileri ve bölge sorumluları eğitimi. • 5. Kadınlara ve gençlere yönelik eğitimler. • 6. Liderlik ve yönetici aday eğitimi. • 7. Yerel yönetimler ve meclis üyesi adaylık eğitimleri. • 8. Siyasi iletişim ve etkileşim, örgütlenme ve sokak çalışması eğitimleri.
Deneyim aktarımı (mentörlük)	Partide çeşitli kademelerde görev almış deneyimli üyeler ile yeni üyeler eşleştirilir. Mentör, yeni üyenin ilk görevlerine eşlik eder; saha, sandık, örgüt ve kamu iletişimi deneyimini aktarır. Böylece kurumsal hafıza korunurken yeni üyeler hızla sorumluluk üstlenir.
Nasıl işler?	• Eğitimler Genel Merkezin eğitim programlarıyla uyumlu olarak yürütülür. • Yönetim, mahalle temsilciliği ve sandık görevi için ilgili modülün tamamlanması ön koşuldur. • Her büyük faaliyet sonrasında kısa değerlendirme yapılır; kurumsal hafıza kişilere değil sisteme bağlanır.
Takvim ve ölçüt	Sandık eğitimleri ilk 100 günde başlar; tüm kademeler 6. ayda devrede. Tüm sandık görevlileri eğitilmiş; yeni üyelerin uyum programını tamamlaması; mahalle temsilcilerinin tamamı eğitilmiş; 100 mentörlük eşleşmesi.

G - SEÇİM VE SANDIK KAPASİTESİ

Yeni kurulmuş bir parti için seçim güvenliği, örgütün en öncelikli işidir. Erken seçim ihtimaline karşı Pendik örgütü her an seçime hazır olacak biçimde yapılandırılacaktır.

ÖNCÜ PROJE 9 | Sandık ve Hukuk Güvenliği Merkezi

Oy iradesini koruyacak örgütsel ve hukuki savunma zırhı

Amaç	Pendik'teki her sandıkta oy iradesini güvence altına almak; hukuk altyapısını hak savunuculuğuyla birleştirmek.
Nasıl işler?	%100 sandık ve hukukçu ağı: ilk 6 ayda tüm sandıklar için asıl ve yedek görevli; her okul bölgesine en az bir gönüllü avukat veya hukukçu; okul bazında koordinatör, ulaşım ve iletişim zinciri. Seçim Hukuku ve İtiraz Süreçleri eğitimi: oy pusulası geçerliliği, tutanak birleştirme ve anlık itiraz mekanizmaları üzerine simülasyonlu eğitim. Seçmen listeleri takibi: askı dönemlerinde mahalle ekipleriyle kontrol ve itiraz. Dijital tutanak doğrulama: tutanakların hızlı toplanması ve çift kontrolle doğrulanması. Seçim Kriz Protokolü: erken seçim kararı halinde 72 saat içinde saha, hukuk, iletişim ve lojistik ekiplerinin aktive edilmesi; bir ay içinde bütün sandık bölgelerinde tam saha kapasitesine ulaşılması. Hak ihlalleri İzleme Masası: Pendik'te yaşanan insan hakları ihlalleri, ifade özgürlüğü engelleri ve siyasi davaların takibi; her ay en az bir davanın izlenmesi ve kamuoyunun bilgilendirilmesi. - Sandık kurulu görevini özürsüz yerine getirmemenin tüzükte ağır bir parti suçu olduğu (Md. 48) tüm görevlilere eğitimlerde hatırlatılır.
Eşgüdüm	İlçe yönetimi; Hukuk ve Hak İhlalleri Komisyonu; bölge koordinatörleri; mahalle temsilcilikleri; gençlik kolları (dijital ekip).
Takvim ve ölçüt	Merkez ilk 30 günde; sandık havuzu 6. ayda %100; Seçim Kriz Protokolü ilk 100 günde hazır. Sandık ve okul doluluk oranı; eğitimli görevli oranı.

Ğ - TEMSİL VE KAPSAYICILIK

Tüzükteki kotalar (Md. 36) asgari güvencedir; Pendik'te yalnızca sayısal temsil değil, gerçek yetki ve sorumluluk esas alınacaktır.

Alan	Taahhüdümüz
Cinsiyet eşitliği	Tüzüğün geçiş döneminde öngördüğü %33 oranı yerine (Geçici Md. 3), nihai hedef olan %50 cinsiyet eşitliği yönetim listemizde bugünden uygulanacak; aynı ilke komisyon başkanlıklarında gözetilecek.
Gençlik	%25 gençlik kotası, en az %10'u 18-25 ve %15'i 26-40 yaş grubundan olacak biçimde uygulanacak.
Gerçek yetki	Yönetimde örgüt, mali işler, seçim, eğitim ve politika gibi karar etkisi yüksek görev alanlarının ve komisyon başkanlıklarının en az yarısında kadınlar ve gençler sorumluluk alacak.
Açık Kürsü	Kadınlar, gençler, engelliler, esnaf ve farklı mahalle temsilcileri ayda bir ilçe yönetim toplantısında söz alacak; önerileri gündeme alınacak ve "Uy ya da Açıkla" ilkesiyle yanıtlanacak.
Engelliler	İlçe binası, toplantılar ve dijital kanallar tamamen erişilebilir olacak; Hesap Verme Günlerinde işaret dili desteği sağlanacak.

Alan	Taahhüdümüz
Coğrafi denge	Kırsal ve çeper mahalleler bölge koordinasyonları ve bölge birim ofisleri aracılığıyla karar süreçlerine katılacak; yönetimde görünür olacak.
Kadın ve gençlik kolları	İlçe bütçesinin en az %10'u (Md. 60) bu kollara ayrılacak; kolların görüşü planlamaya alınacak.
İzleme	Altı ayda bir bütün organ ve komisyonların cinsiyet, yaş, mahalle ve meslek dağılımı temsil aynası olarak yayımlanacak.

H - TAKVİM VE ÖLÇÜLEBİLİR HEDEFLER

H.1 Uygulama takvimi

Dönem	Öncelik	Başlıca faaliyet ve çıktılar
İlk 30 gün	Birlik ve seçime hazırlık	- Birlik ve Ortak Akıl Toplantısı (ilk 15 gün) - Sandık ve Hukuk Güvenliği Merkezi; hukukçu ağının kurulması; 7 bölge koordinasyonu - Üye Teyit ve Yetenek Envanteri başlar; duyuru kanalları açılır - Yönetimde görev dağılımı; meclis grubuyla haftalık eşgüdüm - Stratejik Eylem Planı taslağı; Pendik pilot ilçe önerisi
31-100. gün	Mahalle ve katılım altyapısı	- Mahalle temsilciliklerinin güçlendirilmesi; Seçim Kriz Protokolü - Üye kazanım seferberliği; sandık eğitimleri 1.000 dinleme görüşmesi; ilk mahalle meclisleri - İlk Açık İlçe Meclisi; Katılım Platformu ilk sürüm 10 ilçe komisyonu; ilk 3 aylık rapor ve ilk Belediye Karnesi
101-180. gün	Kapasite görünürlük ve	- Tüm sandıklarda asıl-yedek görevli ve okul hukukçuları - Pendik Sorun Atlası; mahalle meclislerinin yaygınlaşması 6.500 üye; STK ve Hak Örgütleri Koordinasyon Kurulu - İlk Hesap Verme Günü, İlçe Danışma Kurulu ve Temsil Aynası
181-365. gün	Üretim kurumsallaşma ve	- Yurttaş Politika Kurulu; Pendik Politika Çalıştayı 10.000 üye ve en az 1.000 aktif üye; 5.000 dinleme görüşmesi; 12 politika notu - Seçim Kriz Protokolünün güncellenmesi; şartların elverdiği bölgelerde bölge birim ofisleri - İkinci Hesap Verme Günü; yıllık hedef-gerçekleşme raporu; ikinci yıl eylem planı

H.2 Başarı göstergeleri

Başarıyı yalnızca üye sayısı ile ölçmeyeceğiz; aktif katılım, saha teması, politika üretimi, meclise taşınan sonuçlar, sandık kapasitesi ve şeffaflık birlikte izlenecektir.

Gösterge	Başlangıç	6. ay	12. ay	Proje
Toplam üye	≈3.800	6.500	10.000	P4
Yeni üyelerde kadın / 18-40 payı	-	%50 / %40	%50 / %40	P4

Gösterge	Başlangıç	6. ay	12. ay	Proje
İlk 5 mahalle dışındaki mahallelerin üyelikteki payı	%50	%55	%60	P4
Aktif üye	30. günde ölçülecek	500	1.000	P2, P4
Bölge koordinasyonu / mahalle meclisi	-	7 bölge / ilk meclisler	7 bölge / en az 5 meclis	P4
Sandık asıl-yedek ve okul hukukçusu	-	%100	%100	P9
Dinleme görüşmesi / Sorun Atlası	0	1.000 / yayımlandı	5.000 / güncellendi	P5
Cevaplanan üye önergesi oranı	-	%100	%100	P1
Politika notu / meclise iletilen dosya	0	5 / 6	12 / 20	P6, P7
Belediye Karnesi	0	2	4	P7
Eğitimli üye	0	Tüm sandık görevlileri	+ yeni üyelerin uyum programı	P8
Kurumlarla ortak eylem planı	0	Koordinasyon Kurulu kuruldu	Uygulanan planlar raporlandı	P3
Faaliyet-mali rapor / Hesap Verme Günü	0	2 / 1	4 / 2	P10

Seçilmemiz halinde bu program ilk 30 gün içinde yıllık uygulama planına dönüştürülecek; hedeflerin gerçekleşme durumu 3 aylık raporlar ve Hesap Verme Günleriyle üyelerle paylaşılacaktır.

YÖNETİM LİSTESİNİN OLUŞTURULMASI: GÖREV EHLİNE

Güçlü örgüt, işleri ehline teslim eden örgüttür. Tüzük gereği Pendik ilçe yönetimi başkan ve 16 üyeden oluşur (Md. 11). Bu listeyi yakın çevremizden değil, Pendik'in toplumsal, mesleki, coğrafi ve siyasi gerçekliğini yansıtan, kurumsal hafızayı koruyan, gençleşen ve çeşitlenen bir ekipten oluşturacağız.

- **Açık çağrı:** Yönetim, komisyon ve koordinasyon görevlerine talip olan bütün üyelere açık başvuru; yayımlanan ölçütlerle değerlendirme.
- **Ölçütler:** liyakat, yetkinlik, çalışkanlık, dürüstlük ve parti değerlerine bağlılık; cinsiyet ve kuşak dengesi; mesleki çeşitlilik; coğrafi denge; yerel yönetim deneyimi; saha çalışması kapasitesi.
- **Tek kaynaktan oluşmama:** Yönetim tek bir mahalle, meslek grubu, toplumsal çevre veya siyasi geçmişten gelen kişilerden oluşmayacaktır.
- **Görev alanı ve hedef:** Her yönetim üyesi bir görev alanından ve ona bağlı proje hedeflerinden sorumludur: örgüt ve mahalleler (P4); seçim ve sandık (P9); üye katılımı ve dijital (P1, P2); eğitim (P8); politika ve komisyonlar (P6); yerel yönetim ve meclis eşgüdümü (P7); toplumla ilişkiler (P3); iletişim ve basın; mali işler ve şeffaflık (P10); kadın ve eşitlik; gençlik; kırsal mahalleler.
- **Uyumluluk:** Tüzük gereği belediye meclis üyeleri ile partili belediyelerde çalışanlar ilçe yönetiminde görev alamaz (Md. 28); meclis grubuyla eşgüdüm, ilçe başkanının grup başkanlığı üzerinden kurulur.
- **Performans:** Görev alanı hedefleri Hesap Verme Günlerinde değerlendirilir; görevler süreli olup tüzükte belirlenecek dönem sınırlarına uyulur.

ŞEFFAFLIK, ETİK VE KAMPANYA İLKELERİ

Rehberde ve Aday Etik Taahhütnamesinde yer alan bütün yükümlülükleri eksiksiz kabul ediyor, imzalı taahhütnameyi ve mal varlığı ile çıkar çatışması beyanlarını adaylık başvurusuyla birlikte sunuyoruz. Şeffaflığı bir söylem değil, ölçülebilir bir rutin haline getirecek son projemiz şudur:

ÖNCÜ PROJE 10 | Açık Kasa, Hesap Verme ve İlçe Etik Komisyonu

Yönetimin şeffaflık ve adalet ilkelerine bağlılığının güvencesi

Amaç	Üyenin örgütün parasını, işlerini ve temsil dengesini düzenli olarak görebilmesi; parti içi ilişkilerde etik ilkelere uyumun güvence altına alınması.
Nasıl işler?	Açık Kasa: üç ayda bir gelir-gider özeti ve faaliyet raporu; kesin hesap ilçe kongresinde (Md. 58) ayrıntılı sunulur. Hesap Verme Günü: yılda iki kez bütün üyelere açık toplantıda hedef-gerçekleşme tablosu; geciken hedeflerde gerekçe ve yeni takvim; ardından anonim üye değerlendirmesi (Üye Karnesi). İlçe Etik ve Uzlaş Komisyonu: Tüzüğün siyasi etik ve liyakati esas alan ilkesinden (Md. 4) hareketle, ilçe yönetim kararıyla kurulan, saygın ve farklı kesimlerden üyelere danışma niteliğinde bir komisyon. Parti içi ilişkilerde ve siyasi çalışmalarda etik ilkelere uyumu gözetir, üyeler arasındaki anlaşmazlıklarda arabuluculuk yapar, yıllık raporunu İlçe Danışma Kuruluna sunar. Disiplin yetkisi kullanmaz; disiplin konuları Tüzük gereği il disiplin kuruluna aittir. Genel Merkezin kuracağı bağımsız etik kurul düzenlemesine uyum sağlar.
Takvim ve ölçüt	İlk 3 aylık rapor 3. ayda; ilk Hesap Verme Günü 6. ayda; Etik Komisyonu 100 gün içinde. 4 rapor, 2 Hesap Verme Günü, Üye Karnesine katılım oranı.

Gönüllü kampanya ve etik taahhütlerimiz

- Programa dayalı kampanya:** Kampanyamızı diğer adaylar hakkında değil, bu program hakkında yürüteceğiz; kişisel saldırı, dışlama ve ayrıştırıcı yöntemlerden kaçınacağız. Bütün adayları ortak ve eşit koşullu bir program forumuna davet ediyoruz.
- Açık kampanya kasası:** Kampanya başış ve harcamalarını kampanya sonunda kalem kalem üyelere paylaşacağız.
- Kaynak tarafsızlığı:** Parti, kamu veya belediye kaynaklarını ve herhangi bir görevden kaynaklanan imkânı kampanyada kullanmayacağız.
- Çıkar çatışması ve kayırmacılık:** Birinci derece yakınlarımızın parti, belediye veya kamu kurumlarıyla ekonomik ilişkilerini açıklayacak, çıkar çatışmasında karar sürecinden çekilecek, yakınlarımıza örgütte ayrıcalık tanımayacağız.
- Hediye ve ağırlama:** Kararları etkileyebilecek ya da bu izlenimi yaratabilecek hiçbir menfaati kabul etmeyeceğiz.

SEÇİM SONRASI ÖRGÜT BÜTÜNLÜĞÜ: BİRLİK PROTOKOLÜ

Seçimin bitmesiyle adaylık yarışı da sona erer; seçilen başkan bütün örgütün başkanıdır. Bu ilkeyi somut adımlara bağlıyoruz:

- İlk 15 gün:** Bütün adayların ve destekçilerinin davet edileceği Birlik ve Ortak Akıl Toplantısı.
- Ortak program:** Diğer adayların programlarındaki uygulanabilir öneriler, kaynağı belirtilerek yıllık eylem planına alınacaktır.
- Görev daveti:** Diğer adaylar ve birlikte çalıştıkları üyeler komisyonlarda, danışma kurullarında ve mahalle çalışmalarında görev almaya davet edilecektir.

- **Dışlamama güvencesi:** Hiçbir üye desteklediği aday nedeniyle görevden, bilgiden veya faaliyetten uzaklaştırılmayacak; uyuşmazlıklarda yalnızca parti mevzuatındaki demokratik yollar kullanılacaktır.

SONUÇ

Pendik'te kurmak istediğimiz örgüt; üyeyi yalnızca oy veren veya çağrıldığında sahaya çıkan bir unsur olarak görmeyen, onu siyasetin kurucu öznesi yapan bir örgüttür. Her sandığını koruyabilen; işi ehline teslim eden komisyonlarla politika üreten; belediye meclis grubuyla tek plan halinde çalışıp belediyenin gerçek tablosunu halka anlatan; farklı görüşten Pendiklilerle köprü kuran; kadınların ve gençlerin gerçek sorumluluk aldığı; şeffaf ve hesap veren bir ilçe örgütü kuracağız.

Parti Programı değişimin yalnızca sandıkta değil, mahallede, işyerinde, okulda ve hayatın her alanında söz sahibi olan insanların ortak iradesiyle gerçekleşeceğini söyler. Pendik Modeli, bu iradenin Pendik'teki adresi olacaktır.

EK: ADAY REHBERİNE UYUM TABLOSU

Rehber maddesi	Programdaki karşılığı
2. Adaylık anlayışı	Yönetim Anlayışı ve Çalışma Mimarisi; P3; Birlik Protokolü
3. Sunulacak belgeler	Bu program; imzalı Etik Taahhütname; mal varlığı ve çıkar çatışması beyanları (ekte)
4.a Örgütün mevcut durumu	Bölüm A
4.b Bir yıllık temel hedefler	Bölüm B (12 hedef)
4.c Üye katılımı	Bölüm C; P1, P2
4.ç Toplumla ilişkiler	Bölüm Ç; P3
4.d Mahalle ve saha çalışmaları	Bölüm D; P4, P5
4.e Yerel sorunlar ve politika	Bölüm E; P6, P7
4.f Üye ve yönetici yetiştirme	Bölüm F; P8
4.g Seçim ve sandık kapasitesi	Bölüm G; P9
4.ğ Temsil ve kapsayıcılık	Bölüm Ğ
4.h Takvim ve ölçülebilir hedefler; yıllık uygulama planı	Bölüm H; P10
5. Yönetim listesi	Yönetim Listesinin Oluşturulması; Bölüm Ğ
6-7. Kampanya, eşitlik ve etik	Şeffaflık, Etik ve Kampanya İlkeleri; P10
8. Seçim sonrası bütünlük	Birlik Protokolü

**Çalışma Programımızı tanıttığımız web sitemiz**

Projelerin ayrıntıları, biyografi ve program dosyaları için QR kodu telefonunuzun kamerasıyla okutun veya adresi ziyaret edin.

<https://gulerguney.netlify.app>